

# Plano de Atividades

ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DE SETÚBAL

IPS

2026

IPS  
TECNOLOGIA  
SETÚBAL

# Plano de Atividades 2026

DOCUMENTO APROVADO EM REUNIÃO  
DE CONSELHO DE REPRESENTANTES DE 17 DE DEZEMBRO DE 2025  
DATA

29

12

2025

A Diretora,

# NOTA DE ABERTURA

O Plano de Atividades 2026 da Escola Superior de Tecnologia de Setúbal (ESTSetúbal/IPS) apresenta o conjunto de ações que irão orientar a atividade da Escola ao longo do ano, em alinhamento com o Plano Estratégico do Instituto Politécnico de Setúbal para o Horizonte 2030.

No domínio do ensino, o Plano aposta na consolidação e evolução da oferta formativa, através da reflexão estratégica sobre os ciclos de estudo, da promoção do sucesso académico e da inclusão, bem como da melhoria do planeamento e acompanhamento das atividades pedagógicas. Estas ações visam assegurar uma formação de qualidade, alinhada com as necessidades da sociedade, da região e do tecido empresarial.

A investigação e a inovação assumem igualmente um papel estruturante, com ações orientadas para o reforço das condições de desenvolvimento da atividade científica, o apoio à criação de programas doutorais, a valorização da produção científica, o incentivo à participação de docentes e estudantes em atividades de investigação e a promoção da transferência de conhecimento, reforçando a integração da ESTSetúbal/IPS em redes nacionais e internacionais.

A valorização das pessoas constitui um eixo central deste Plano, reconhecendo o papel determinante dos docentes, investigadores e trabalhadores não docentes na concretização da missão institucional. Neste âmbito, são previstas ações dirigidas ao desenvolvimento pessoal e profissional, ao planeamento de recursos humanos, à capacitação em competências digitais e linguísticas, ao reforço dos programas de acolhimento e integração e à promoção do bem-estar organizacional.

A sustentabilidade institucional assume igualmente um papel fundamental, traduzindo-se em ações orientadas para o reforço da governação, a melhoria dos mecanismos de gestão da informação, a transição digital, a sustentabilidade financeira e a modernização das infraestruturas e equipamentos, garantindo condições adequadas para o ensino, a investigação e o funcionamento da Escola.

O Plano integra ainda ações no âmbito do desenvolvimento regional e da internacionalização, reforçando a ligação à comunidade, a cooperação com parceiros externos e a participação ativa em redes e alianças estratégicas.

A concretização das ações propostas dependerá do envolvimento ativo de toda a comunidade académica, num esforço coletivo orientado para a afirmação da ESTSetúbal/IPS enquanto instituição de referência no ensino superior politécnico e para o cumprimento da sua missão pedagógica, científica e social.

**A Diretora da ESTSetúbal/IPS,**

***Luísa Torre***

# Índice

- 1. Apresentação | Visão, Missão e Valores..... 1
- 2. Eixos e Prioridades Estratégicas ..... 3
- 3. Ações e Metas ..... 5
  - Eixo Estratégico 1 | **Ensino de Qualidade**..... 5
  - Eixo Estratégico 2 | **Afirmação da investigação e da inovação** ..... 8
  - Eixo Estratégico 3 | **Valorização das pessoas**..... 11
  - Eixo Estratégico 4 | **Desenvolvimento Regional** ..... 13
  - Eixo Estratégico 5 | **Sustentabilidade Institucional** ..... 15
  - Eixo Estratégico 6 | **Internacionalização**..... 19
- 4. Orçamento ..... 21

# Índice de Figuras

Figura 1 – Oferta formativa da ESTSetúbal/IPS.....	1
Figura 2 – Valores fundamentais da ESTSetúbal/IPS. ....	2
Figura 3 – Previsão de receita (orçamento 2026 – ESTSetúbal/IPS). ....	22
Figura 4 - Previsão de despesa (orçamento 2026 – ESTSetúbal/IPS).....	22

# 1. Apresentação | Visão, Missão e Valores

## Apresentação

A Escola Superior de Tecnologia de Setúbal é uma unidade orgânica de ensino superior e investigação, integrada no Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), conforme estipulado pela lei e pelos estatutos do IPS. Detém uma atuação privilegiada nas áreas das engenharias e tecnologias. Em consonância com a promoção da cooperação institucional pelo IPS, a mobilidade da sua comunidade académica, a transferência e valorização económica do conhecimento, bem como o acesso dos cidadãos ao ensino superior e à aprendizagem ao longo da vida, a ESTSetúbal/IPS mantém uma constante preocupação em aliar elevados padrões de exigência à qualidade do ensino tecnológico e científico que oferece. Desta forma, abrange um amplo espectro de público, disponibilizando uma vasta oferta formativa composta por vários tipos de formações (Figura 1).



*Figura 1 - Oferta formativa da ESTSetúbal/IPS.*

A aposta na qualificação do seu corpo docente proporciona formação aos seus funcionários permitindo potenciar os seus amplos recursos laboratoriais. Existe uma preocupação constante com a adequação da oferta formativa às necessidades do tecido empresarial da região, o que se reflete na disponibilização de estágios curriculares em todos os cursos e nas elevadas taxas de empregabilidade dos diplomados da ESTSetúbal/IPS, sempre situadas acima dos 98%.

Para além das atividades de ensino e formação, a ESTSetúbal/IPS está fortemente empenhada em dinamizar a realização de atividades de investigação, a prestação de serviços especializados e a promoção do desenvolvimento e transferência de conhecimento, aproveitando as suas competências técnicas, capacidades laboratoriais e o elevado nível de qualificação do seu corpo docente, composto maioritariamente por docentes com grau de Doutor ou com o Título de Especialista (88% dos docentes de carreira).

A ESTSetúbal/IPS orgulha-se cada vez mais de ser uma Instituição de Ensino Superior de sucesso, onde a Ciência e a Tecnologia se unem para produzir competências técnicas, profissionais e científicas de excelência, atendendo às expectativas de todos que a procuram.

## Visão

Ser um líder na educação terciária e no setor politécnico com prestígio internacional, reconhecido pela sua forte ligação à comunidade e excelência na sua capacidade de intervenção na criação, transmissão e difusão de conhecimento científico, tecnológico e cultural.

## Missão

A ESTSetúbal/IPS é um centro de criação, transmissão e difusão da cultura, da ciência e da tecnologia, cabendo-lhe a função de ministrar a preparação para o exercício de atividades profissionais altamente qualificadas, promovendo o desenvolvimento da região em que se insere e do País em geral.

## Valores

No âmbito da sua atividade, a ESTSetúbal/IPS tem delineado uma cultura e um comportamento alinhados com as suas convicções, assumindo-se assim como valores fundamentais (Figura 2):

- Equidade, integridade e responsabilidade;
- Competência, qualidade e excelência;
- Inovação, criatividade e empreendedorismo;
- Pluralismo, partilha e coesão.



*Figura 2 - Valores fundamentais da ESTSetúbal/IPS.*

## 2. Eixos e Prioridades Estratégicas

O Plano de Atividades da Escola Superior de Tecnologia de Setúbal do Instituto Politécnico de Setúbal para 2025 foi delineado tendo em consideração os eixos e prioridades estratégicas definidos no [Plano Estratégico do IPS para o Horizonte 2030](#), aprovado em reunião do Conselho Geral em dezembro de 2024. Para assegurar uma maior articulação, manteve-se a numeração dos objetivos estratégicos constantes desse plano, ainda que alguns não tenham sido considerados por não se enquadrarem diretamente no nosso âmbito de atuação ou no horizonte temporal deste plano.

Os seis eixos estratégicos definidos bem com as prioridades estratégicas de cada eixo estão apresentados nas Tabelas 1 a 6.

*Tabela 1 - Prioridades estratégicas do eixo Ensino de Qualidade.*

Eixo Estratégico	1. Ensino de Qualidade
Prioridades Estratégicas	1.1. Oferta formativa;
	1.2. Apoio aos estudantes;
	1.3. Atividades pedagógicas;

*Tabela 2 - Prioridades estratégicas do eixo Afirmação da Investigação e da Inovação.*

Eixo Estratégico	2. Afirmação da Investigação e da Inovação
Prioridades Estratégicas	2.2. Gestão da investigação;
	2.2. Unidades de I&D;
	2.3. Transferência de conhecimento e empreendedorismo.

*Tabela 3 - Prioridades estratégicas do eixo Valorização das Pessoas.*

Eixo Estratégico	3. Valorização das pessoas
Prioridades Estratégicas	3.1. Desenvolvimento pessoal e profissional ;
	3.2. Planeamento de Recursos Humanos ;
	3.3. Saúde e bem-estar .



*Tabela 4 - Prioridades estratégicas do eixo Desenvolvimento Regional.*

Eixo Estratégico	4. Desenvolvimento Regional
Prioridades Estratégicas	4.1. Relação com o exterior;
	4.2. Parcerias regionais;
	4.3. Atividades colaborativas;
	4.4. Rede Alumni
	4.5. Cultura e responsabilidade social

*Tabela 5 - Prioridades estratégicas do eixo Sustentabilidade Institucional.*

Eixo Estratégico	5. Sustentabilidade Institucional
Prioridades Estratégicas	5.1. Governança;
	5.2. Transição digital;
	5.3. Recursos financeiros;
	5.4 Infraestruturas e equipamentos;
	5.5. Ambiente;
	5.6. Sociocultural.

*Tabela 6 - Prioridades estratégicas do eixo Internacionalização.*

Eixo Estratégico	6. Internacionalização.
Prioridades Estratégicas	6.1. Internacionalização da comunidade académica;
	6.2. Parcerias e notoriedade;
	6.3. Aliança E³UDRES²;

### 3. Ações e Metas

As ações que nos propomos realizar durante o ano de 2026 contemplam as iniciativas essenciais para o desenvolvimento estratégico da Escola, visando a concretização dos seus objetivos institucionais. Adicionalmente, foram integradas as ações que estão previstas no Plano de Atividades do IPS 2026, ainda em fase de conclusão, que envolvem a participação das Unidades Orgânicas, uma vez que resultaram de um processo de construção coletiva, no qual a equipa da Direção da ESTSetúbal/IPS teve participação ativa.

#### Eixo Estratégico 1 | Ensino de Qualidade

##### Ações Prioritárias (AP)

- Ação 1 - Promover a reflexão estratégica sobre a oferta formativa atual e futura da ESTSetúbal/IPS
- Ação 3 - Apoiar os processos de criação de cursos de Doutoramento nas áreas da das Ciências e Tecnologias do Meio Aquático, Informática e Engenharia Biomédica
- Ação 6 - Monitorização da assiduidade dos estudantes de CTeSP
- Ação 8 - Consolidar a monitorização da integração/acompanhamento do estudante internacional da ESTSetúbal/IPS

##### Prioridade Estratégica 1.1. Oferta Formativa

**Objetivo Estratégico 1. Aposta numa oferta formativa mais flexível, com maior ligação aos contextos profissionais e orientada para as competências do futuro**

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 1</b> - Promover a reflexão estratégica sobre a oferta formativa atual e futura da ESTSetúbal/IPS (AP)	Percentagem de elaboração de relatório	100%

**Objetivo Estratégico 2. Criação de oferta formativa de curta duração que responda às necessidades da sociedade, da região e da formação ao longo da vida**

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 2</b> - Reforçar a oferta de cursos breves conferente de microcredenciais e de cursos de curta duração	Número de edições de microcredenciais na área da Inteligência Artificial Generativa	Realizar pelo menos 1 edição

Objetivo Estratégico 3. Criação de cursos de doutoramento		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 3</b> - Apoiar os processos de criação de cursos de Doutoramento nas áreas da das Ciências e Tecnologias do Meio Aquático, Informática e Engenharia Biomédica (AP)	Número de processos apoiados	Pelo menos 1 proposta aprovada pelos órgãos

Objetivo Estratégico 5. Implementação do projeto formativo da futura Unidade Orgânica em Sines		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 4</b> - Divulgar as formações em parceria com a ETLA	Número de ações de divulgação	Pelo menos 2 ações de divulgação

### Prioridade Estratégica 1.2. Apoio aos Estudantes

Objetivo Estratégico 7. Alargamento da implementação do Programa de promoção do sucesso académico		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 5</b> - Consolidar a oferta de microcredências na academia de competências	Número de formações consolidadas e ativas	Pelo menos 2
<b>Ação 6</b> - Monitorização da assiduidade dos estudantes de CTeSP (AP)	Número de ações de monitorização	Pelo menos 2 ações

Objetivo Estratégico 11. Melhoria das medidas de promoção da inclusão, em particular para os/as estudantes com Necessidades Educativas Específicas (NEE), no âmbito da Política de Inclusão, e para os/as estudantes internacionais		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 7</b> - Cooperar na implementação o Programa de integração/acompanhamento do estudante internacional	Número de ações implementadas da responsabilidade das UO	Pelo menos 1 ação
<b>Ação 8</b> - Consolidar a monitorização da integração/acompanhamento do estudante internacional da ESTSetúbal/IPS (AP)	Percentagem de elaboração de procedimento e número de ações de monitorização realizadas	Procedimento concluído e aprovado. Pelo menos 1 ação de monitorização realizada

### Prioridade Estratégica 1.3. Atividades Pedagógicas

#### Objetivo Estratégico 13. Melhoria dos mecanismos de planeamento integrado das atividades letivas

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 9</b> - Auscultar os estudantes sobre o planeamento das atividades letivas e do calendário escolar da ESTSetúbal/IPS	Percentagem de respostas de estudantes auscultados	Pelo menos 30%

#### Objetivo Estratégico 14. Definição de mecanismos que envolvam estudantes, para a disseminação e acompanhamento da implementação de práticas pedagógicas inovadoras

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 10</b> - Definição do mecanismo para o acompanhamento e disseminação da implementação de práticas pedagógicas com o envolvimento dos estudantes	Percentagem de elaboração de documento com definição do mecanismo	100%

## Eixo Estratégico 2 | Afirmação da investigação e da inovação

### Ações Prioritárias (AP)

- Ação 1 - Implementar apoio aos docentes definido no âmbito de política de Investigação da ESTSetúbal/IPS
- Ação 2 - Aplicar as linhas orientadoras para a definição de horários que favoreçam o desenvolvimento de atividade científica
- Ação 8 - Realizar internamente ações de divulgação das atividades das UID que integrem docentes da ESTSetúbal/IPS
- Ação 10 - Incentivar a participação de estudantes nas atividades de investigação, em particular, os inscritos em cursos de mestrado

#### Prioridade Estratégica 2.1. Gestão da Investigação

**Objetivo Estratégico 2. Otimização dos incentivos internos e externos à atividade de investigação e inovação, valorizando a produção científica que se distinga pelo seu grau de excelência e de impacto.**

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 1</b> - Implementar apoio aos docentes definido no âmbito de política de Investigação da ESTSetúbal/IPS (AP)	Percentagem de implementação do apoio	Apoio implementado
<b>Ação 2</b> - Aplicar as linhas orientadoras para a definição de horários que favoreçam o desenvolvimento de atividade científica (AP)	Percentagem de horários que cumprem as linhas orientadoras definidas	Pelos menos 75% dos horários definidas

**Objetivo Estratégico 3. Valorização da atividade de investigação e inovação, no âmbito da participação em redes nacionais e internacionais**

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 3</b> - Informar sobre a participação em redes de ID nacionais e internacionais das quais o IPS é membro	Número de informações enviadas por ano	Pelo menos 1 vez por ano
<b>Ação 4.</b> Apoiar as UID no estabelecimento de protocolos de cooperação com universidades, centros tecnológicos, empresas e outras organizações internacionais	Número de acordos propostos	Pelo menos 2

Objetivo Estratégico 5. Reforço das atividades de comunicação de ciência, que inclua ações junto dos/as principais interessados/as		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 5</b> - Participar na Noite Europeia de Investigadores (NEI) de 2026	Número de docentes participantes	Pelo menos 5
<b>Ação 6</b> - Participar em ações (seminários, workshops, palestras) realizadas para a comunidade educativa	Número de ações	Pelo menos 1

## Prioridade Estratégica 2.2. Unidades de I&D

Objetivo Estratégico 7. Reforço das condições das Unidades de Investigação & Desenvolvimento do IPS tendo em vista a atribuição de financiamento pela Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT)		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 7</b> - Melhorar e adaptar espaços físicos/recursos da Escola para as atividades das Unidades de Investigação e Desenvolvimento (UID)	Número de ações realizadas que afetem no mínimo 5 investigadores	Pelo menos 1 ação

Objetivo Estratégico 8. Integração dos/as docentes e dos/as investigadores/as do IPS em Unidades de I&D do IPS		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 8</b> - Realizar internamente ações de divulgação das atividades das UID que integrem docentes da ESTSetúbal/IPS (AP)	Número de ações realizadas	Pelo menos 2 ações

Objetivo Estratégico 10. Fomento das atividades de investigação e inovação em parceria		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 9</b> - Apoiar as atividades de investigação da ESTSetúbal/IPS em parceria	Número de atividades apoiadas	Pelo menos 1

Objetivo Estratégico 11. Reforço da participação dos/as estudantes nas atividades de investigação		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 10</b> - Incentivar a participação de estudantes nas atividades de investigação, em particular, os inscritos em cursos de mestrado (AP)	Número de estudantes participantes	Pelo menos 2

### Prioridade Estratégica 2.3. Transferência de Conhecimento e Empreendedorismo

#### Objetivo Estratégico 12. Divulgação da informação e promoção de formação sobre transferência de conhecimento e de tecnologia

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 11</b> - Incentivar a participação dos docentes da ESTSetúbal/IPS na formação no âmbito da Transferência de Tecnologia (TT)	Numero de ações de divulgação	Pelo menos 1

#### Objetivo Estratégico 14. Potenciação do desenvolvimento de competências empreendedoras, do apoio a novos projetos e/ou novas empresas e ao acolhimento de projetos de empreendedorismo nacionais e internacionais

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 12</b> - Incentivar a participação de estudantes em programas de novas ideias e concursos de empreendedorismo do IPS	Número de ações de divulgação	Pelo menos 2

## Eixo Estratégico 3 | Valorização das pessoas

### Ações Prioritárias (AP)

- Ação 9 - Atualizar o Manual de Acolhimento para Docentes
- Ação 11 - Concluir concursos para docentes de carreira
- Ação 12 - Garantir a abertura de concursos para docentes de carreira previstos no orçamento 2026
- Ação 13 - Garantir a abertura de concursos para colmatar aposentações ou saídas
- Ação 14 - Garantir a abertura de concursos para investigadores previstos no orçamento 2026
- Ação 15 - Incluir no orçamento para 2027 o número de concursos necessários para colmatar aposentações
- Ação 16 - Concluir concursos de Técnico Superior e Assistente Técnico previsto no orçamento de 2025

### Prioridade Estratégica 3.1. Desenvolvimento Pessoal e Profissional

Objetivo Estratégico 1. Implementação de políticas de desenvolvimento pessoal e profissional dos/as trabalhadores/as		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 1</b> - Promover a participação dos docentes no plano de formação do IPS	Número de docentes que realizam pelo menos uma formação	Pelo menos 30
<b>Ação 2</b> - Identificar necessidades de formação de pessoal não docente	Número de propostas de formações a incluir	Pelo menos 3
<b>Ação 3</b> - Promover a participação dos funcionários não docentes no plano de formação do IPS	Número de formações concluídas	Pelo menos 1

Objetivo Estratégico 2. Reforço dos programas de capacitação, designadamente em competências digitais e em inglês, e na relação com públicos diferenciados, como seja, estudantes com NEE e públicos internacionais		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 4</b> - Garantir que os trabalhadores em avaliação realizem a formação legalmente obrigatória	Percentagem de trabalhadores em avaliação que realizam as ações de formação exigidas	100%
<b>Ação 5</b> - Incentivar a participação de trabalhadores em ações de formação para promover as suas competências linguísticas e digitais, incluídas nos respetivos planos de formação	Número de participantes	Pelo menos 2
<b>Ação 6</b> - Incentivar a participação de a participação de Docentes nas ações de formação no âmbito das NEE	Número de participantes	Pelo menos 1



Objetivo Estratégico 3. Implementação de programas que permitam o conhecimento interdepartamental e a partilha de experiências profissionais em contexto de trabalho		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 7</b> - Realizar sessões de <i>Teambuilding</i> para trabalhadores não docentes da ESTSetúbal/IPS	Número de sessões a realizar	Pelo menos 1
<b>Ação 8</b> - Fomentar a participação dos funcionários não docentes em ações promovidas pelo IPS	Número de participações	Pelo menos 6

Objetivo Estratégico 4. Valorização dos programas de acolhimento e integração de novos/as trabalhadores/as		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 9</b> - Atualizar o Manual de Acolhimento para Docentes (AP)	Percentagem de atualização do manual	100%

### Objetivo Estratégico 3.2. Planeamento de Recursos Humanos

Objetivo Estratégico 5. Aumento do número de docentes e de investigadores/as de carreira		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 10</b> - Monitorizar as diferentes etapas dos procedimentos concursais	Percentagem de atualização do ficheiro de monitorização	100% dos concursos atualizados com periodicidade quinzenal
<b>Ação 11</b> - Concluir concursos para docentes de carreira (AP)	Percentagem de conclusão dos 5 concursos abertos	Conclusão de todos os concursos abertos em 2025
<b>Ação 12</b> - Garantir a abertura de concursos para docentes de carreira previstos no orçamento 2026 (AP)	Número de vagas a abrir	4
<b>Ação 13</b> - Garantir a abertura de concursos para colmatar aposentações ou saídas (AP)	Número de vagas a abrir	Pelo menos 5
<b>Ação 14</b> - Garantir a abertura de concursos para investigadores previstos no orçamento 2026 (AP)	Número de vagas a abrir	2
<b>Ação 15</b> - Incluir no orçamento para 2027 o número de concursos necessários para colmatar aposentações (AP)	Número de concursos	De acordo com o plano apresentado em 2024

Objetivo Estratégico 6. Reforço da estrutura de pessoal não docente na categoria de Técnico Superior ou equivalente		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 16</b> - Concluir concursos de Técnico Superior e Assistente Técnico previsto no orçamento de 2025 (AP)	Número de concursos a concluir	2

## Eixo Estratégico 4 | Desenvolvimento Regional

### Ações Prioritárias (AP)

- Ação 2 - Promover projetos de relação com a região, alinhados com as necessidades locais e regionais identificados
- Ação 6 - Realizar a semana da Ciência e da Tecnologia
- Ação 7 - Participar nas visitas às instituições, Hospitais, ONG e outras organizações para identificar oportunidades de colaboração

#### Prioridade Estratégica 4.1. Relação com o Exterior

Objetivo Estratégico 1. Reforço da relação do IPS com as entidades externas		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
Ação 1 - Manter a representação Institucional da ESTSetúbal/IPS em órgãos e redes locais e regionais	Número de participações institucionais	Participar em pelo menos em 2 instituições externas

Objetivo Estratégico 2. Criação de mecanismos formais que potenciem o desenvolvimento de projetos que respondam a desafios reais da região		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
Ação 2 - Promover projetos de relação com a região, alinhados com as necessidades locais e regionais identificados (AP)	Percentagem de concretização de interações para ideias apresentadas na plataforma "Dinamiza"	Concretização de interações para 75% das ideias

#### Prioridade Estratégica 4.2. Parcerias regionais

Objetivo Estratégico 6. Consolidação das parcerias e participação em órgãos das associações empresariais da região e afins		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
Ação 3 - Reforçar as parcerias com as empresas e entidades da região	Número de novas parcerias com as empresas	Pelo menos 3
Ação 4 - Participar em eventos organizados com associações empresariais e afins	Número de eventos que se realizam ou em que se participa	Pelo menos 2

Objetivo Estratégico 7. Reforço das relações com Escolas, Hospitais, ONG e outras organizações da região		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 5</b> - Desenvolver atividades em parceria com as escolas secundárias e profissionais	Número de atividades	Pelo menos 2
<b>Ação 6</b> - Realizar a semana da Ciência e da Tecnologia (AP)	Grau de realização	Evento Realizado
<b>Ação 7</b> - Participar nas visitas às instituições, Hospitais, ONG e outras organizações para identificar oportunidades de colaboração (AP)	Número de visitas	Pelo menos 2

#### Prioridade Estratégica 4.3. Atividades Colaborativas

Objetivo Estratégico 8. Incentivo ao desenvolvimento das redes de parcerias com as entidades da região que visem a transferência de conhecimento e tecnologia		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 8</b> - Acolher atividades dinamizadas por parceiros	Número de atividades	Pelo menos 2

#### Prioridade Estratégica 4.4. Rede Alumni

Objetivo Estratégico 12. Reforço das atividades com os antigos estudantes, envolvendo-os nos contextos de ensino e aprendizagem		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 9</b> - Incentivar os diplomados a participar na rede Alumni	Número de ações de divulgação junto dos estudantes finalistas	Pelo menos 2
<b>Ação 10</b> - Incentivar os Coordenadores de Curso a envolver Alumni em atividades do curso no contexto de ensino e aprendizagem (aulas abertas, seminários, palestras ou projetos)	Número de atividades com participação de Alumni	Pelo menos 2

#### Prioridade Estratégica 4.5. Cultura e Responsabilidade Social

Objetivo Estratégico 17. Promoção de iniciativas que promovam a sustentabilidade e a consciência social		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 11</b> - Apoiar o desenvolvimento de projetos focados na sustentabilidade	Número de projetos apoiados	Pelo menos 1

## Eixo Estratégico 5 | Sustentabilidade Institucional

### Ações Prioritárias (AP)

- Ação 1 - Realizar levantamento de processos e procedimentos no âmbito do Sistema de Gestão Integrada
- Ação 3 - Continuar a atualização do *dashboard* com informações relevantes para a tomada de decisão da Escola, permitindo uma avaliação contínua do nível de concretização dos objetivos
- Ação 10 - Manter o website da ESTSetúbal/IPS atualizado
- Ação 13 - Monitorizar a sustentabilidade financeira das formações
- Ação 15 - Garantir a conclusão da empreitada de intervenção nas instalações sanitárias da ESTSetúbal/IPS
- Ação 19 - Concretizar a criação de espaços pedagógicos flexíveis no âmbito do programa SAPIEN
- Ação 20 - Recuperar e atualizar o projeto de renovação da Infraestrutura de rede da ESTSetúbal/IPS em articulação com a DI

#### Prioridade Estratégica 5.1. Governação

##### Objetivo Estratégico 1. Alinhamento entre a gestão estratégica e a gestão operacional, implementando um sistema de gestão integrada

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 1</b> - Realizar levantamento de processos e procedimentos no âmbito do Sistema de Gestão Integrada (AP)	Número de processos e procedimentos sistematizados	Pelo menos 10

##### Objetivo Estratégico 2. Melhoria dos mecanismos de gestão da informação, como alicerce do processo de tomada de decisão

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 2</b> - Participar na revisão de indicadores IPS	Percentagem de atualização dos indicadores IPS	Conclusão da atualização dos indicadores
<b>Ação 3</b> - Continuar a atualização do <i>dashboard</i> com informações relevantes para a tomada de decisão da Escola, permitindo uma avaliação contínua do nível de concretização dos objetivos (AP)	Número de funcionalidades implementadas	Pelo menos 2
<b>Ação 4</b> - Acompanhar a implementação do Nónio como sistema preferencial para recolha de informação, validando a informação obtida	Número de relatórios validados gerados no Nónio	Pelo menos 5

Objetivo Estratégico 3. Estruturação do envolvimento da Comunidade Académica nos processos de tomada de decisão		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 5</b> - Realizar reuniões periódicas com órgãos de gestão e departamentos	Número de reuniões realizadas	Pelo menos 3
<b>Ação 6</b> - Realizar reuniões gerais periódicas com docentes	Número de reuniões realizadas	Pelo menos 1

Objetivo Estratégico 5. Articulação estratégica e apoio nas atividades desenvolvidas pelas estruturas estudantis		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 7</b> - Colaborar nas Semanas de Curso, contribuindo com a disponibilização de espaços e divulgação de atividade	Número de colaborações	Todas as solicitadas
<b>Ação 8</b> - Apoiar as atividades da AAIPS, contribuindo com a disponibilização de espaços e divulgação de atividade	Número apoios avaliados	Todos os solicitados
<b>Ação 9</b> - Promover e apoiar iniciativas de projetos propostos pelos núcleos de curso	Número de propostas analisadas	Todas as solicitadas

#### Prioridade Estratégica 5.2. Transição Digital

Objetivo Estratégico 6. Reforço das condições de suporte e infraestrutura que facilitem o trabalho/estudo em contexto digital		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 10</b> - Manter o website da ESTSetúbal/IPS atualizado (AP)	Número de atualizações realizadas	Todas as solicitadas
<b>Ação 11</b> - Participar na criação/dinamização de parcerias com empresas para o reforço e atualização dos laboratórios	Número de empresas contatadas	Pelo menos 5

Objetivo Estratégico 9. Desenvolvimento de uma cultura digital, em particular no que se refere à cibersegurança		
AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 12</b> - Integrar a bolsa de formadores da C-Academy (Academia do CNCS)	Número de ações de formação lecionadas.	Pelo menos 2

### Prioridade Estratégica 5.3. Recursos Financeiros

#### Objetivo Estratégico 10. Garantia da sustentabilidade financeira das atividades desenvolvidas pelo IPS, reforçando as receitas próprias

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 13</b> - Monitorizar a sustentabilidade financeira das formações (AP)	Número de ações de monitorização	Pelo menos 1

#### Objetivo Estratégico 11. Diversificação de fontes de financiamento através da captação de projetos de investigação nacionais e internacionais e de prestações de serviços ao exterior

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 14</b> - Apoiar administrativamente os processos de Prestação de Serviços Especializados (PSE) como incentivo à captação de financiamento por esta via	Número de processos PSE apoiados	Todos os pedidos solicitados

### Prioridade Estratégica 5.4. Infraestruturas e Equipamentos

#### Objetivo Estratégico 14. Construção dos edifícios da Escola Superior de Saúde e residências de estudantes e requalificação do edificado atual

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 15</b> - Garantir a conclusão da empreitada de intervenção nas instalações sanitárias da ESTSetúbal/IPS (AP)	Percentagem de realização da intervenção	100%
<b>Ação 16</b> - Garantir a conclusão da empreitada de intervenção nos sistemas de aquecimento, ventilação e ar condicionado do edifício da ESTSetúbal/IPS	Percentagem de realização da intervenção	100%
<b>Ação 17</b> - Colaborar no processo de adjudicação do serviço de consultoria para instalação de SADI, SADIR e CCTV nos edifícios dos campi	Número de participações em reuniões e/ou grupos de trabalho	Pelo menos 1
<b>Ação 18</b> - Continuar a renovação do espaço interior da Escola (pintura, estores e iluminação led) em articulação com a DEI	Número de salas	Pelo menos 2

**Objetivo Estratégico 15. Melhoria das infraestruturas e equipamentos de apoio ao ensino e aprendizagem, investigação, inovação e empreendedorismo**

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 19</b> - Concretizar a criação de espaços pedagógicos flexíveis no âmbito do programa SAPIEN (AP)	Número de espaços	2
<b>Ação 20</b> - Recuperar e atualizar o projeto de renovação da Infraestrutura de rede da ESTSetúbal/IPS em articulação com a DI (AP)	Percentagem de elaboração do projeto	Pelo menos 80%
<b>Ação 21</b> - Elaborar plano de atualização dos equipamentos laboratoriais	Percentagem de elaboração de plano	Pelo menos 80% do plano elaborado

**Objetivo Estratégico 16. Definição e implementação de planos de manutenção nos campi e nas residências de estudantes**

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 22</b> - Colaborar no processo de adjudicação do serviço externo para a manutenção preventiva e corretiva do edificado	Número de participações em reuniões e/ou grupos de trabalho	Pelo menos 1

**Objetivo Estratégico 17. Definição e implementação de planos de acessibilidade dos campi para pessoas com mobilidade reduzida, de acordo com a Política de inclusão do IPS**

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 23</b> - Apoiar a definição e implementação de planos de acessibilidade dos campi para pessoas com mobilidade reduzida, de acordo com a Política de inclusão do IPS	Número de participações em reuniões e/ou grupos de trabalho	Pelo menos 1
<b>Ação 24</b> - Colaborar no procedimento de adjudicação para intervenção nas acessibilidades dos campi	Número de participações em reuniões e/ou grupos de trabalho	Pelo menos 1

**Prioridade Estratégica 5.5. Ambiente**

**Objetivo Estratégico 19. Definição e implementação de um plano para a eficiência energética que inclua a certificação energética dos edifícios do IPS**

AÇÕES	INDICADOR	META 2026
<b>Ação 25</b> - Colaborar no processo de adjudicação da empreitada para adicionar e atualizar os postos de carregamento de veículos elétricos nos campi	Número de participações em reuniões e/ou grupos de trabalho solicitadas	Participar em todas as solicitadas

## Eixo Estratégico 6 | Internacionalização

### Ações Prioritárias (AP)

- Ação 1 - Promover a participação de estudantes e trabalhadores docentes e não docentes em parcerias internacionais
- Ação 2 - Atualizar lista de cursos/UC de Instituições de Ensino Superior (IES) estrangeiras com creditação previamente aprovada pelo Conselho Técnico-científico (CTC)
- Ação 7 - Promover a participação de docentes/investigadores em atividades de investigação na rede E³UDRES²

#### Objetivo Estratégico 6.1 Internacionalização da Comunidade Académica

##### Objetivo Estratégico 1. Promoção do desenvolvimento académico e profissional da comunidade académica, através da participação em atividades internacionais

AÇÕES	INDICADOR 2025	META 2026
<b>Ação 1</b> - Promover a participação de estudantes e trabalhadores docentes e não docentes em parcerias internacionais (AP)	Número de ações de divulgação	Pelo menos 2
<b>Ação 2</b> - Atualizar lista de cursos/UC de Instituições de Ensino Superior (IES) estrangeiras com creditação previamente aprovada pelo Conselho Técnico-científico (CTC) (AP)	Número de atualizações da lista	Todas as aprovadas pelo CTC

#### Objetivo Estratégico 6.2. Parcerias e Notoriedade

##### Objetivo Estratégico 6. Reforço da oferta formativa em inglês, que inclua Ciclos de Estudos, Cursos Breves e Unidades Curriculares

AÇÕES	INDICADOR 2025	META 2026
<b>Ação 3</b> - Realizar edições de microcredenciais em inglês	Número de edições realizadas	Pelo menos 1

##### Objetivo Estratégico 7. Criação de oferta formativa conjunta com parceiros internacionais, seja por via de duplas titulações, seja por via de graus conjuntos

AÇÕES	INDICADOR 2025	META 2026
<b>Ação 4</b> - Desenvolver parcerias para a criação de programas de dupla titulação	Número de novas parcerias	Pelo menos 1



**Objetivo Estratégico 10. Aumento do reconhecimento internacional que potencie a atração de eventos internacionais**

AÇÕES	INDICADOR 2025	META 2026
<b>Ação 5</b> - Assegurar o intercâmbio de docentes e estudantes no âmbito da Luban	Número de estudantes/docentes a realizar intercâmbio	Pelo menos 5

**Objetivo Estratégico 6.3. Aliança E³UDRES²**

**Objetivo Estratégico 11. Criação de oferta formativa conjunta com parceiros da E³UDRES², seja por via de duplas titulações, seja por via de graus conjuntos**

AÇÕES	INDICADOR 2025	META 2026
<b>Ação 6</b> - Concretizar oferta formativa de Cursos Breves já aprovados conferentes de microcredenciais	Número de edições concretizadas	Pelo menos 1 edição

**Objetivo Estratégico 12. Incremento das atividades de investigação e inovação com parceiros da E³UDRES²**

AÇÕES	INDICADOR 2025	META 2026
<b>Ação 7</b> - Promover a participação de docentes/investigadores em atividades de investigação na rede E³UDRES² (AP)	Número de atividades	Participação em pelo menos 2 atividade

## 4. Orçamento

O orçamento apresentado visa garantir a sustentabilidade da ESTSetúbal/IPS, privilegiando a qualidade dos programas educacionais e serviços.

Orçamento 2026	
(Submetido em agosto de 2025)	
Receitas - 2026	
Receita do Orçamento de Estado	
Receita Orçamento Estado	7 689 605 €
Total da Receita do Orçamento de Estado	7 689 605 €
Receita de Outras Fontes Financiamento	
Propinas	2 204 388 €
Emolumentos	332 425 €
Vendas e Prestações de Serviços	82 500 €
Outras receitas	582 882 €
Total da Receita de Outras Fontes Financiamento	3 202 195 €
Total da Receita →	10 891 800 €
Despesas - 2026	
Despesas com Pessoal	10 275 684 €
Remunerações certas e permanentes	8 299 972 €
Abonos Variáveis	65 500 €
Segurança Social	1 910 212 €
Aquisição de Bens	43 522 €
Aquisição de Serviços	558 816 €
Transferências correntes	2 000 €
Outras despesas correntes	11 778 €
Total da Despesa →	10 891 800 €
Saldo	
	0 €

% Receitas Orçamento de Estado: 70,60%

% Receitas Próprias: 29,40%

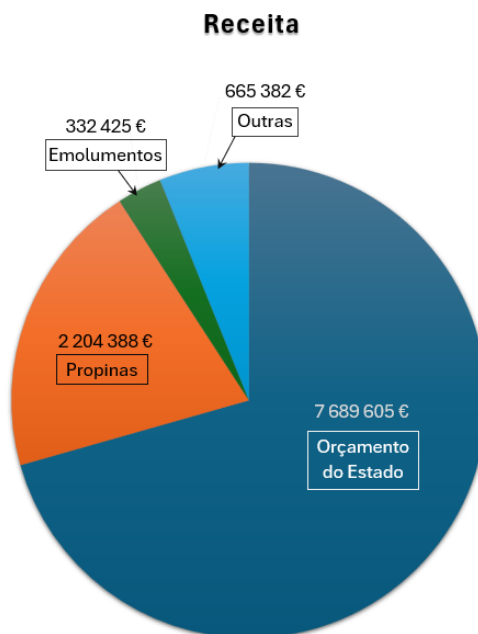
% Despesa com Pessoal: 94,34%

% Despesas correntes: 5,55%

% Despesas de Investimento: 0 %

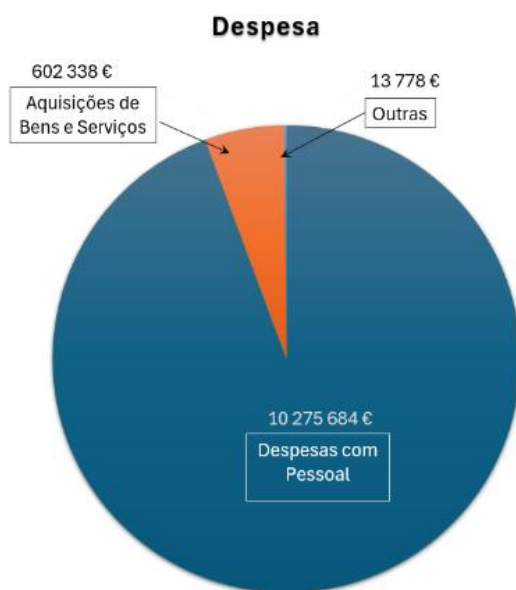
A Figura 3 representa graficamente a distribuição de receita prevista para 2026. Verifica-se que o *Orçamento de Estado* representa a maior parcela (70,60%), sendo as *Propinas* a segunda maior

fonte de receita prevista (20,24%) para a ESTSetúbal/IPS no ano de 2026.



*Figura 3 - Previsão de receita (orçamento 2026 - ESTSetúbal/IPS).*

A distribuição da despesa prevista no orçamento para 2026 está representada na Figura 4. Destaca-se o peso significativo que as *Despesas com Pessoal*, que correspondem a 94,34% da despesa total prevista. Importa referir que o valor das *Aquisições de Bens de Capital* para o ano de 2026 tem um valor nulo, no entanto, existem alguns investimentos previstos ao nível do IPS (referidos nas ações propostas) que contemplam a ESTSetúbal/IPS.



*Figura 4 - Previsão de despesa (orçamento 2026 - ESTSetúbal/IPS).*